

Sollicitatieproces

Dit document bevat mijn ervaring tijdens het solliciteren naar een stage.

Om een stage te vinden heb ik gebruik gemaakt van de FHICT internship tool. Hier ben ik op zoek gegaan naar een stage met als primaire werkzaamheid om te developen, met een focus op een JavaScript framework zoals React.

Ik wilde niet al te ver van huis hoeven reizen, dus heb ik gekozen om te filteren op Helmond en Eindhoven.

Na een aantal plekken opgeschreven te hebben die me wel interesseerde en aansloten bij mijn locatie en gewenste werkzaamheden, heb ik een aantal sollicitaties via e-mail verstuurd naar bedrijven. Hierin zat mijn CV, een link naar mijn online portfolio (waar ik een aantal projecten heb staan), motivatie, en wat ik voor deze bedrijven kon betekenen.

Van een aantal bedrijven heb ik niks gehoord. Er was een bedrijf wat mijn sollicitatie en portfolio indrukwekkend vond, echter stonden zij alleen open voor afstudeerstages.

Tot ik in de vakantie een mailtje zag van HappyGreen. Zij hebben mij uitgenodigd voor een ontmoetingsgesprek om te zien of ik bij HappyGreen zou passen.

1e ontmoetingsgesprek

Bij het eerste ontmoetingsgesprek heb ik gepraat met Frank, een van de twee eigenaren van HappyGreen.

Frank vertelde me eerst wat over het bedrijf, waar ze voor staan, wat voor medewerkers er waren, en hoe HappyGreen te werk gaat.

Frank gaf mij vast een ruwe schets van het project waar ik aan zou gaan werken tijdens de stageperiode als ik het zou worden. De werkzaamheden die hier werden beschreven sloten aan op wat ik wilde leren en doen, namelijk werken aan de ontwikkeling van een app of site, maar ook mogelijkheden om te designen.

We hebben samen naar mijn portfolio gekeken en of mijn kennis aansloot bij de opdracht van HappyGreen. Na een aantal inhoudelijke vragen over ontwikkelen en wat ik vanuit mijn kant verwachtte van HappyGreen, leek deze stage geschikt voor mij.

Het gesprek verliep soepel en ik kreeg na afloop te horen dat HappyGreen wel geïnteresseerd was in een 2e gesprek om mij beter te leren kennen.

2e ontmoetingsgesprek

Bij het 2e gesprek waren er ook andere medewerkers bij, namelijk Bram (de andere eigenaar) en Davey (lead developer).

Dit gesprek was iets meer persoonlijk en hier werden mij vragen gesteld over mijn interesses, hoe ik ben als persoon en hoe ik problemen zou oplossen. Bram wilde vooral weten of ik als persoon bij HappyGreen pas en Davey stelde me nog een paar inhoudelijke vragen over het ontwikkelen en mijn portfolio om te zien of de kennis voldoende aansloot bij HappyGreen.

Naast het over mij te hebben kreeg ik de kans om vragen te stellen over HappyGreen. Ik heb hier nog een paar kleine vragen gesteld over de manier van werken m.b.t. communicatie, begeleiding en de werkzaamheden. Hier was ik tevreden mee.

Ook dit gesprek verliep soepel en kreeg ik de indruk dat het allemaal positief was..

Omdat er nog meer sollicitanten waren bij HappyGreen hoorde ik niet meteen of ik aangenomen was, maar gelukkig kreeg ik na een weekje te horen dat ik bij HappyGreen stage mocht gaan lopen.